



**Ministero dell'Economia e delle Finanze**  
**Dipartimento Generale dell'Amministrazione Generale,**  
**del Personale e dei Servizi**

Il giorno 2 ottobre 2008, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dalla dott.ssa Giuseppina Baffi - Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi - ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del personale dirigente e delle aree professionali

**LE PARTI CONCORDANO**

Le somme di cui al decreto ministeriale 10/9/2008 destinate all'incentivazione del personale del Ministero per l'anno 2007, sono assegnate nella misura dell'89% al personale inquadrato nelle aree professionali e per il restante 11% al personale dirigente. Il 10% delle risorse stanziare per la dirigenza viene ripartito tra i dirigenti titolari di incarichi di livello dirigenziale generale.

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

1) Il 50% delle risorse disponibili per il personale non dirigente verrà erogato ai dipendenti in servizio nel 2007 sulla scorta della presenza, considerando come tali anche le seguenti tipologie: interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, congedo di maternità/paternità, permessi per lutto, per citazione a testimoniare, permessi legge n. 104/1992, donazione di sangue, midollo osseo e assimilate, gravi infermità e terapie salvavita, nonché le ulteriori tipologie retribuite equiparate all'effettivo servizio prestato previste dalla contrattazione integrativa, di amministrazione, e della seguente scala parametrica:

|                                |     |
|--------------------------------|-----|
| ex posizioni economiche A1/A1S | 100 |
| ex posizione economica B1      | 110 |
| ex posizione economica B2      | 120 |

FP CGIL  
*[Signature]*

FLC EB  
*[Signature]*  
Cilia  
Pehelli

*[Signature]*  
*[Signature]*

ex posizioni economiche B3/B3S 130  
 ex posizioni economiche C1/C1S 140  
 ex posizione economica C2 150  
 ex posizioni economiche C3/C3S 160

2) Il restante 50% delle somme, salvo quanto previsto dal successivo punto 3), verrà ripartito tra il personale in servizio nel 2007, in aggiunta ai criteri di cui al punto 1), sulla base della valutazione dei risultati degli Uffici di appartenenza secondo l'allegata tabella:

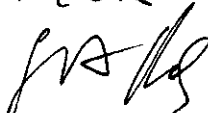
| Valutazione obiettivi | Quota |
|-----------------------|-------|
| <40                   | 0     |
| 40 - <60              | 0,50  |
| 60 - <80              | 0,75  |
| 80 - 100              | 1     |

Per il Dipartimento delle Finanze si farà riferimento ai seguenti punteggi, secondo la metodologia SIVAD:

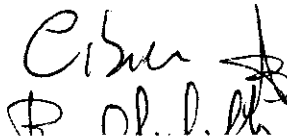
| Valutazione obiettivi | Quota |
|-----------------------|-------|
| < 90                  | 0     |
| 90 - <97,50           | 0,50  |
| 97,5 - 105            | 0,75  |
| >105 - 115            | 0,90  |
| >115 - 120            | 1     |

Per gli Uffici più direttamente coinvolti nelle attività di cui all'art. 12, comma 1, del d.l. n. 79/1997, come modificato dall'art. 3, comma 165, della L. n. 350/2003 i risultati verranno considerati, in caso di percentuale non ricadente nella fascia massima, nella fascia immediatamente superiore a quella corrispondente ai risultati raggiunti.

3) Il 10% delle risorse di cui al precedente punto 2 verrà erogato con le modalità ed i criteri, coerenti con i vigenti CCNL di Comparto, definiti con successivo accordo integrativo nazionale, da stipularsi entro 60 giorni a decorrere dalla sottoscrizione del presente accordo.

FP. CGIL  


FLI EB  


CISL  


Unsa  




4) Nessuna somma sarà erogata al personale al quale siano state irrogate le sanzioni disciplinari definitive del licenziamento e della sospensione dal servizio per fatti relativi al 2007. Nel caso di irrogazione della sanzione della multa, sarà applicata una decurtazione del 30%. Sarà altresì applicata la decurtazione del 30% ai responsabili delle strutture che, con propri atti e/o comportamenti, hanno cagionato oneri a seguito della condanna definitiva dell'Amministrazione in procedimenti instaurati ex art. 28 legge 300/1970. Verrà garantita alle OO.SS. informazione sul numero dei dipendenti interessati.

#### **PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA**

Il 50% delle risorse disponibili destinate al personale dirigente di seconda fascia è ripartito tra i dirigenti titolari di incarichi di funzione nel 2007 in proporzione al periodo di effettivo svolgimento.

Il restante 50% delle somme verrà corrisposto in relazione alla valutazione conseguita dai dirigenti secondo l'allegata tabella:

| <b>Valutazione</b> | <b>Quota</b> |
|--------------------|--------------|
| < 40               | 0            |
| 40 - <60           | 0,50         |
| 60 - <80           | 0,75         |
| 80-100             | 1            |

Per il Dipartimento delle Finanze si farà riferimento ai seguenti punteggi, secondo la metodologia SIVAD:

| <b>Valutazione</b> | <b>Quota</b> |
|--------------------|--------------|
| < 90               | 0            |
| 90 - <97,50        | 0,50         |
| 97,5 - 105         | 0,75         |
| >105 - 115         | 0,90         |
| >115 - 120         | 1            |

Nessuna somma sarà erogata ai dirigenti licenziati ed a quelli condannati definitivamente per delitti dolosi ovvero per danno erariale negli anni 2006 e 2007. Sarà altresì applicata la decurtazione del

FP. CGIL

*[Handwritten signature]*

FLP EB

*[Handwritten signature]*  
B. 00 T. 11. 10

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

30% ai dirigenti che, con propri atti e/o comportamenti, hanno cagionato oneri a seguito della condanna definitiva dell'Amministrazione in procedimenti instaurati ex art. 28 legge 300/1970.

Verrà garantita, informazione alle OO.SS. sul numero dei dirigenti interessati.

Per i dirigenti preposti agli Uffici più direttamente coinvolti nelle attività di cui all'art. 12, comma 1, del d.l. n. 79/1997, come modificato dall'art. 3, comma 165, della L. n. 350/2003 verrà attribuita, in caso di valutazione non ricadente nella fascia massima, la fascia immediatamente superiore a quella corrispondente alla valutazione conseguita.

Nell'erogazione delle risorse di cui al presente accordo non si tiene conto delle maggiorazioni previste dalla contrattazione integrativa per i dirigenti cui siano stati affidati incarichi di reggenza di altri Uffici in aggiunta a quello di cui sono titolari.

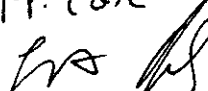
### **PERSONALE DIRIGENTE DI I FASCIA**

Per il personale dirigente di I fascia titolare di incarichi di funzione le risorse verranno ripartite, in proporzione al periodo di effettivo svolgimento, tenuto conto degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti anche con riferimento alle attività di cui all'articolo 12, comma 1, del decreto legge n. 79/1997, come modificato dall'art. 3, comma 165, della legge n. 350/2003 e successive modifiche ed integrazioni:


- ⇒ Quota 120 ai dirigenti di I fascia con incarichi di direzione di struttura ed ai dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura che svolgono direttamente, ovvero con delega, le attività di cui all'art. 3, comma 165, della legge 350/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- ⇒ Quota 100 agli altri dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura.

La quota destinata ai Capi dei Dipartimenti non potrà superare quella massima attribuita ai dirigenti di I fascia con incarichi di direzione.

L'erogazione alla dirigenza di I fascia, ivi compresi i Capi Dipartimento, avverrà in maniera proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo le stesse modalità previste per i dirigenti di seconda fascia.

FP. CGIL  


FLR EM

 CUBINI  

Nessuna somma sarà erogata ai dirigenti licenziati ed a quelli condannati definitivamente per delitti dolosi ovvero per danno erariale negli anni 2006 e 2007.

### **PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE DELL'EX III DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DI COESIONE**

Le parti concordano di corrispondere le risorse economiche di cui al DM del 10 settembre 2008, sulla base dei criteri del presente accordo, al personale trasferito alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e al Ministero dello Sviluppo Economico ai sensi dei DD.P.C.M. rispettivamente del 31 gennaio 2007 e 28 giugno 2007 attuativi del D.L. n. 181/2006 (art. 1, commi 2 e 10), convertito con modificazioni, dalla Legge n. 233/2006.

*La delegazione di parte pubblica*

*Gianni Balli*

*La delegazione sindacale*

FP-CGIL *[Signature]*  
CISL - *[Signature]*  
Ame Bolon  
UILPA - *[Signature]*  
UILPA MED *[Signature]*  
CONFSAL-UTSA *[Signature]*  
CONFSAG-UTSA *[Signature]*  
ANDIP *[Signature]*  
FLP *[Signature]*



## Nota a verbale

La CISL Funzione Pubblica, dopo aver richiesto l'attivazione di uno specifico tavolo negoziale per definire i criteri di erogazione dei compensi incentivanti di cui all'art. 3, comma 165, della Legge n°165/2001, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Dipartimento delle Finanze, anche in considerazione del fatto che non sono stati emanati i previsti Decreti Ministeriali attuativi del Regolamento di unificazione del Ministero dell'Economia e delle Finanze, firma il presente accordo al solo fine di evitare il generale blocco dei pagamenti agli oltre 16.000 dipendenti del dicastero, peraltro già in forte ritardo rispetto ai tempi ordinari.

Roma, 1 ottobre 2008

**OGGETTO: Cartolarizzazione anno 2008- comma 165 L.n.350/2003.**

In coerenza con la linea seguita dalle sottoscritte OO.SS., preso atto della unilaterale ed immotivata riduzione di 2 punti percentuali della quota da attribuire al personale dirigente, si **INVITA** e **DIFFIDA** la Parte pubblica a non tener conto in alcun modo, da oggi in avanti, di tale percentuale in tutte le fasi ed i momenti di contrattazione integrativa che dovessero riguardare la definizione di quote di compenso accessorio da attribuire al personale dirigente.

Questa nostra linea di condotta si giustifica oggi, attesi i tempi e le modalità di erogazione del compenso in esame e solo per spirito di servizio, nell'esclusivo interesse di tutti i lavoratori.

ROMA, 01/10/2008

~~DIRSTAT TESORO~~  
DIRSTAT TESORO



CIDA-UNADIS TESORO

